

# 1年で、3年分の成長ができる7つの方法

## 【方法1】心・人間性が第一と考え実践

稲盛和夫氏の心を高める経営を研究し、思考・行動の基礎としています。毎週、勉強会で、スタッフ全員で心を高める経営を勉強し、共有し、実践し、お客様への貢献につなげています。



## 【方法2】提案・情報提供することを重視

「伝票の運び屋ではなく、情報の運び屋になれ」この言葉は、創業以来34年間、守られてきたコスモスの伝統です。提案の数、提案の質が、日本トップクラスとマスコミ・税務会計研究団体から評価いただいています。コスモスが得意とするのは、組織再編と税務知識を組み合わせた高度な税務コンサルティングです。会社分割、合併、ホールディングス、株式交換などを駆使して、他にはないアンサーをお客様に提案して喜ばれています。



※積極的にお客様のニーズを掴み、グループでお客様への提案を議論します。

## 【方法3】 経営者のパートナーになる

我々は、単なる数字の処理、説明ではなく、経営者の真のニーズにお答えすることを真の仕事と定義しています。人事、資産運用、株価、地価、金利についての経済動向についても、常にアンテナを張って、経営者に提案しています。税理士法人コスモスは、お客様が1600社超あります。先輩のサポートのもと、1年目から担当を持つことができます。先輩たちと一緒に規模の大きいお客様も担当できるためどんどん経験が積めます。



※日経新聞主催の相続対策セミナー。参加した200名の経営者から、高い評価を頂いております。

## 【方法4】 社内研修、勉強会、研究会を継続的に行って自己研鑽

早朝勉強会（毎週月曜日）相続コンサル研究会（毎月）、土曜勉強会（年6回）コンサル事例、最新の税務、日経新聞をもとにした経済研究、心を高める人間教育を行って、一流の経営者に対応できるスタッフ教育を輩出しています。新人スタッフは、1年間、新人育成の専門部署に所属して、基礎をしっかりと学べます。メンター制度があり、質問や不安を毎日、先輩が聞いてアドバイスしてくれます。



## 【方法5】 厳重なチェック体制

コスモスは、最低でも4人以上の上司が申告書のチェックをします。チェックを通じて、先輩のノウハウを直接吸収することができ、成長が早まります。



## 【方法6】 多様なニーズに対応できるグループ体制

コスモスには、監査法人、M&A、経営コンサルティング、保険提案、投資アドバイスなど、専門会社グループ会社が13社あります。独立系会計事務所では、日本トップクラスの特色あるグループ体制をしいています。



## 【方法7】 社会・顧客・従業員の発展の為、無限の可能性を追求

コスモスは、政府に「一億総活躍社会」のアイデアを提案するなど社会貢献活動も積極的に行っています。職員の無限の可能性を引き出す環境を用意して、他にはない提案でお客様に高い評価を頂いています。また、公正な人事評価制度を導入していますので、入社3年目で年収850万円、30代後半で年収2,000万円、幹部クラスでは年収5,000万円以上と、会計業界日本一の給料水準を維持し、職員の豊かな人生をバックアップしています。

